

國際青年商會中華民國總會
2017 年度長期發展委員會第二次會議紀錄

時間：106 年 6 月 21 日(星期三)下午 4 時整。

地點：總會會議室（台北市南京東路四段 45 號 8 樓）

主席：主任委員 陳家濬

司儀：總幹事 李再益

記錄：秘書處

一、報告出席人數 應到 28 位，實到 17 位，達法定人數。

出席：陳家濬、侯宗延、柯智寶、陳聖謙、簡耀程、王國贊、林恩億、徐銘鴻、李秉昆、
林益生、林宏任、李再益、翁書偉、黃信豪、李允傑、王韋中、吳國本。

缺席：宋樹人、塗義澤、郭倫豪、呂益彰、葉碧雯、郭文彥、謝志朋、吳偉旭、張富勇、
張仕賢、黃彥富、黃守達、張淵翔。

二、主席宣佈開會

三、朗誦青商信條 JCI Creed

我們深信 We believe

篤信真理可使人類的生命具有意義和目的

That faith in God gives meaning and purpose to human life

人類的親愛精神沒有疆域的限制

That the brotherhood of man transcends the sovereignty of nations

經濟上的公平，應由自由的人通過自由企業的途徑獲得之

That economic justice can best be won by free men through free enterprise

健全的組織應建立在法治的精神上

That government should be of laws rather than of men

人格是世界上最大的寶藏

That earth's great treasure lies in human personality

服務人群是人生最崇高的工作

And that service to humanity is the best work of life

四、朗誦青商使命 Mission

提供發展機會促進青年人創造積極正向的改變

To provide development opportunities that empower young people to create positive change

五、朗誦青商願景 Vision

成為領導青年積極公民的全球網絡

To be the leading global net work of young active citizens

六、通過本次會議議程 決議：通過

七、介紹來賓：土城分會前會長陳俊竹、常務監事陳忠智。

八、主席致詞：今年重新召開長期發展委員會會議，尤其從 2014 年太陽花學運後，台灣及全世界的人民都非常注重年輕人的聲音。青商會為全台最大的青年組織，希望藉由這會議，並加入外部委員的建議與我青商會內部的省思，能夠讓青商會發展的更好。家濬常在外面演講或致詞時提及「台灣沒有好，台灣青年沒有好！」台灣青年要好，這就是我們青商會的責任！因此青商責任重大，也希望發揮台灣青商會的影響力，讓整個社會資源創造永續的影響。世界總會 2014 年到 2018 年的長期發展目標方向，也希望在台灣能落實。希望大家能知無不言，言無不盡，並提供本會更長期的規劃。另外，在第一次的會議紀錄，很多外部委員給我們青商會很好的見解，也希望青商總會與理事會能參考及採納，讓全國青商會各分會能在各地方實行，謝謝。

九、來賓致詞：無。

十、報告事項：建議侯總會長邀請外聘委員參加今年羅東全國年會，擔任我們的大會貴賓。

十一、討論事項

案由(一)：針對本會發展提出建言，請討論案。(委員 陳聖謙提案 總幹事 李再益附署)

說明：依據世界總會現行狀況及國際情勢請提出寶貴意見與方向，

1. 各區治理現況報告及建言
2. 現行選舉制度
3. 國際情勢及青商發展
4. 訓練委員會之長期目標

決議：1. 各區治理現況報告及建言。

◆ 北區

委員簡耀程：依北區的治理現況報告，北區今年度對於社區發展特別著重。今年度北區大會於 7 月 29 日在羅東舉辦，當天有反毒宣導活動，名稱為--「反毒鬥陣騎」。騎乘腳踏車在羅東市鎮進行反毒宣導，這是目前北區的較大型活動。今年度，耀程在北區執行方面，第一、家庭，事業，青商。如何將家庭帶入事業，把事業帶入青商，為一主軸做為一個發展性。並也在社區裡去做發展，因此，今年舉辦很多親子活動與社區發展活動。耀程比較著重在社區發展，譬如舉辦音樂會，或加入公益。目前頭城在 7 月 9 日舉辦衝浪教學活動，用競賽做為活動的詮釋。這是目前北區在今年的執行方式。以上，謝謝。

主委陳家濬：北區是首善之區，現在相當著重區域治理，待會就請侯宗廷總會長代為報告中區狀況。譬如說明天桃竹竹苗，因為是新竹市，就有一個區域治理平台，剛好跟我們青商會分區是一樣的。現在我們中區包含台中市、

彰化縣、跟南投縣。而台中市長林佳龍也有設立中區治理平台，在這個部分我們青商會分成五區，委員陳聖謙是東區的區會長，而台東跟花蓮的交通問題，如何區域治理讓東區的交通問題更好，可以朝這方向角度來為國家跟社會提出建言。請問外部委員是否能提供我們首善之區-北區給予寶貴的建議呢？

委員王韋中：我大概看了上次的會議紀錄，這基本上是長期大戰。我們討論的內容從組織的角度來看，是3年、5年的長期願景在做規劃。大致上分兩個部分，產學落差及青年就業。例如說，近期在「青年就業失業率」的數據上是12.1%，「全國平均的失業率」是4.3%，所以「青年失業率」是全國平均的3倍。另外，我也發現美國及日本大約才2倍的數據，代表台灣的「青年失業率」相對是較嚴重的。這跟產業化及政策走向是有相關的。如上次所言，方向上不論在哪一區，我們應否都朝這方向去做？上回提到產學落差造成的狀況，如果這是總會要去發展的策略，不管哪一區都應朝這方向來討論。所以我們更應該要看得更遠，將長期政策給制訂出來，讓各區都朝此方向進行，並依各區所需的發展依照這個政策去制訂，並找出較適合的執行計畫，如此一來對整體而言也較有幫助。關於產學白皮書，青商會是否有些想法？那又回到各區對自己的會員及產業有無明確的想法，來形成一個政策並由總會去協助推行。藉由總會來發聲並代表跟政府部門作溝通，相對比較容易。我本身比較建議可以從這方向來發揮及思考！就不失我們一季一次的具體深度思考跟想法。這是我簡單的建言。謝謝。

委員吳國本：大家好！我第一次發言。第一個，北部有幾個活動可以來參與，而總會也可以共同來做。大家都知道世大運很熱門，聖火也馬上就要到了，那在世大運這個階段，青商會尤其對我們青年有最直接的影響時，應積極準備的來參與。或者是在聖火的傳遞與行銷來作宣傳，亦或是來作結合。再來，第二，呼應王韋中委員。除了失業率外，另外一個重大危機是「低薪」。青年低薪的問題是國家非常重大的危機。如此下去，台灣青年極有可能變成台勞。這也要看青商會如何來加強青年的知識或能力，並讓他們可以獲得更良好的收入，來翻轉整個低薪的結構。這是我覺得青商會可以來思考的部分。謝謝。

委員李允傑：謝謝。聽到產學落差及青年低薪的問題，在上回開會時，就我提出的「青年政策白皮書」的概念，就有不少委員作呼應了。工業總會本身已經有白皮書這個計畫，而青商會是否也成立一個青年政策白皮書，我覺得可再多加考慮。可以區隔的是，青商總會可以舉辦一個青年政策論壇。這青

年政策論壇可考量與十大傑出青年的活動來做搭配，或是跟在羅東舉辦的全國年會來組成青年政策論壇，這樣媒體才会有興趣。而產學落差、低薪問題、創業問題與面臨的困難、青年居住的問題，在這論壇裡都是可以討論的。我建議青商總會可直接與工業總會公開地來談青年政策白皮書的部分，我本身也是他們青年政策的委員，看到工業總會做的還滿完整的，比我原先預期的，除了青年就業跟創業範圍之外，還要更廣泛，連青年居住也有。所以我參考他們的資料，對於青商會的青年政策論壇要談什麼內容，我覺得可以去構思一下。其實不用花什麼錢，在年會的時候來籌辦這個論壇，主要是要吸引媒體來報導，找一些主題、與談人及引言人。譬如說，青商總會有一些的想法，將它做成引言報告，而與談人大約3~4位，來分享他們對青年政策的看法。如果總會這邊有需要，我也願意來擔任與談人的角色，因為我覺得論壇是件很有意義的事情。這工作是可以做的。青商會除了十大傑出青年之外，青年政策論壇是可以去思考的。青年政策白皮書我認為工業總會做的基本上算滿完整的，那青商會要跟工業總會做的不一樣，要有超越。青年政策論壇是可以引起各界的注目，這青商總會可以來思考一下。另外，長期發展委員會每季開一次，如果我們有做成決議的話，建議一定要作會議結論的追蹤，看是否真實的推動進行或在規劃籌辦，否則會變成「議而不決，決而不行」，若這樣，時間一長外聘委員可能會慢慢流失，會變成決策後無實際落實，建議會議記錄上可能做個進度追蹤。以上，謝謝。

委員吳國本：我第二次發言。剛剛李教授有提到，第一、現在還有各區域的青年議會，我鼓勵青商會大家能多參加各縣市的區域青年議會，這也是個可以發聲的地方，青商會在這裡面也能扮演積極的角色。第二、總會要辦的李老師建議的青年政策論壇，我建議由下往上，從城市區域到全國來堆積問題。因為有些問題只適合在地方講，有些適合在區域講，有些適合全國層面。沒有由下往上的話，在全國會議討論時是會散掉的，會失去主軸，所以應該要從下往上來討論，這樣才有一個完整性。再來是我意見比較不同的地方，我認為青商會還是要來做白皮書的部分，原因是既然剛剛主席講說青商會是最大的青年社團，我們就不能失掉發言權。無論今年能否做得出來，抑或是在未來還沒完成時，那我們就慢慢來，逐年地累積，讓大家能受到重視，以後才能取得青年政策領頭羊發言權的地位。所以我的建議是籌組一個委員會，尋找總會的人來擬訂這計畫。謝謝。

主委陳家濬：剛剛講的都很有道理，各位委員的良好建議我們一定會參考及採納。我認為青年政策跟白皮書的部分，可能要請總會長在7月份提出。畢竟我們第一次會議紀錄也有送到總會理事會去備查，我覺得委員的建議都相

當的好。另外，我們今年的年會，主題論壇有南向政策，如果有更多的時間，則再安排幾次全國性的政策論壇，可能要搭配明年度的總會長就職期間，第一次會員大會來辦理青年政策的領導。

◆ 桃竹苗區

委員徐銘鴻：謝謝主席給我發言的機會。桃竹苗區發展的部分在此跟各位報告，在 2013 年家濬主委擔任區會長的時候就訂定桃竹苗區發展中長期的政策。我們在每年的活動，會特別針對地方特色，讓分會的口號去加強活動的深度。譬如說在去年 7 月份我們辦了公益看棒球的活動，這對社會算是蠻有影響力的，又不用花很多錢，透過電視宣導能增加曝光度，再加上地方政府有相當程度的支持，使得第一年籌辦時參加人數未達 1000 人，隔年就突破 1500 人，內容就是帶著桃竹苗區及偏遠地區的小朋友來圓夢看球賽，這參與盛況算是相當熱烈。我相信這對於一個分會的發展，和它的短、中、長期的目標是各位可以去思考的。每個區域的區會長都知道各區的現況，要怎麼讓各個分會去發展它的特色，讓社區都可以看到青商會在做的正向活動，這是桃竹苗區現在做的短、中、長期的目標。以上報告，謝謝。

主委陳家濬：我是以前的桃竹苗區的區會長。希望各區域特色像桃竹苗區現在配合中央客家事務，像是客家委員會的事務也是滿多的。我們想請輔導區會長回去桃竹苗區的時候能夠鼓勵我們桃竹苗區能夠配合中央政府讓台三線有相關作為。大致上我們剛剛都講過了，針對桃竹苗區還可以發展什麼部分請問各委員還能再給我們什麼建議嗎？

委員吳國本：我給桃竹苗區的建議是，因為桃竹苗區像主委剛剛講的是客家文化的聚集地。但尤其在南向政策裡，桃竹苗區還沒看到往南向發展的一個動作，所以我建議如果要配合政府增加國際能見度時，應該以客家為主，來增加國際的曝光度。這也是現在桃竹苗區現在該努力的！那我再回應一下北區的部分，我們知道這次雨季的災害非常嚴重，尤其淹水的地方都集中在北區，其實我們都應該討論跟社會關懷有貢獻的議題，然後在眾多活動的時候更增加青商會的能見度。比如說我們在操作台商會的時候，在簽約時開個記者會，過程中可以放很多看板來宣傳，讓大家知道我們要來做活動，而此地方的縣市政府也會很配合我們來進行，這代表的將是有國際性的大活動在這邊來舉辦。像這種有能見度的或有開記者會的，只要有文章則要多發點文，去增加曝光度，讓當天的資訊像煙火式的綻放，如此地方才會有所期待，並且才會凝聚更大的力量。以上，謝謝。

委員李允傑：剛才講到區域，以長發會的角度，總會應協助各區會跟當地的政府是否有固定的聯繫。不管是青年事務的產發局也好，或是勞動局相關的事情，如果可以在公部門裏做個諮詢委員，積極參與政策的形成，和各政府來作意見的交流，如此就能比較貼近政府的事務。即便沒有決策權，至少都在參與其中，這樣能見度也會比較高。那長發會的角度由總會去協助讓各區把這些事情推行出去，影響力也會比較大，這是我的建議。謝謝。

委員吳國本：我有一個疑問，因為立法院有某些正式的社團有遊說團體，不知道青商會有沒有去登記？如果有相關的青年政策要擬定時，要開諮詢會議，有些在立法院有登記的團體，就一定要找他們來開會，一定會要通知，關於這點可以查一下立法院有這樣的機制，像台商會也參加此類的遊說團體，讓主管單位一定要來找我們商討。

主委陳家濬：這建議相當的好。我分享一下，像桃園女青商的羅元鈺會長她先從桃園青年事務局的性別平等委員做起，因為性別平等很重要；過一、兩年後，她是市政府的性別平等委員，接著市政府就推薦她成為全國性的性別平等委員，她就成為性別平等專家。其實這也是青商會提供給大家的舞台，我們再聽聽李老師的建議。

委員李允傑：我想針對青年政策白皮書，不是說青商總會不要做，我是建議要做，可是現在工業總會已經有一個青年政策白皮書，我建議你們先去看人家做了些什麼？那我們自己有沒有這個能量？因為工業總會他們的專職人員比青商會的多很多，然後他們又組成一個青年政策委員會，所以他們是很正式的，相對也花了一、二年的時間弄出白皮書出來。如果我們自己沒辦法像人家做的那麼精緻、那麼完整的話，就盡量別暴露自己的短處。因此我會建議比較簡單的政策論壇，找一個主持人引言人跟幾位與談人，然後將主題設定好。最主要是吸引媒體來報導青商總會有在關心青年，這就是一個媒體吸引的作用。上一季訂好今天這個時間開會我就把這時間空下來出席。希望開會只要做成決議的部分應該做成會議追蹤，那開這個會才有實質的意義。這是一個簡單的建議。謝謝。

主委陳家濬：謝謝李老師這最關心年輕朋友的前主委！之後我們開臨時動議的時候，我們就把我們具體的事項送到理事會，他們會做的！接著請南區區會長針對南區現況進行報告。

◆南區

委員王國贊：南區的實際現況是目前完成的是協助引導分會的訓練課程，以輔助及協助幫忙。目前已經完成 6 月至 8 月有兩場大型的講堂，將近有 400 的人完成報名。9 月份由區會出資辦一項免費的國際禮儀三合一，讓一半青商人一半社會人士參加。7/2 南區大會與伊甸基金會合辦公益園遊會，活動結餘的 10% 是捐給伊甸社會福利基金會，這是協助腦部遲緩發展的一個單位。目前區會辦的社區活動是結合聯合國第 17 項的長期發展目標，所有的文宣都必須標示它是聯合國的幾項目標，來向區會請款，並做一個布條。譬如 5 月份成功分會辦的活動，它是符合第 2 項跟第 10 項的活動，以這兩項目標來完成。目前南區會的人數從去年到今年初會員人數為 1504 人，希望在 9 月份以前達到 1700 人，會擴人數能持續的成長。國贊為獎勵各分會會擴提出會擴獎第一階段到 5/31，第二階段是 9 月底。目前南區會遇到的問題是分會體質差異差很大，強的分會達到會員人數 7-80 人以上，也有一個分會長帶著 3 個會員來跑所有的會務，那是不是希望長發會對於體質差的分會有配套方式來協助或是強制合併？或舉辦一些訓練課程，比如新人講習會等來培訓。另外，也滿認同我們李教授的青年政策論壇，所以南區會有可能在今年底時在區會長任內來實施及推廣，也希望李教授能來協助南區辦理青年政策論壇。以上，謝謝。

◆東區

委員陳聖謙：我來自東區，所在的區域是花蓮及台東。整個東花加起來將近有 400 公里的海岸線。目前花東有 3 個分會，這 3 個分會因為地理位置的關係，會員人數一直很穩定的成長，而花蓮今年也將近突破 90 位，台東差不多 60 位。因為一個區域只有一個分會，它跟地方性的社區結構以及地方政府的關係長期下來維持得非常的好。青商會不管是在花蓮或是台東都有極肯定的影響力，所提出的建言也會得到大家的認同。即使好山好水，花東卻存在最大的問題-交通。是否要營造各區平衡，將建設帶到花東來，這又會產生兩方人馬意見不同的拉扯聲音。一方是希望要維持良好的環境，一方是希望能有更便利的生活。我們要去思考如果要在全國做一個平衡，交通在東區長期以來是非常大的存在性的問題。譬如說這次的暴雨，連續三天的假期，很多人到花東來遊玩，但突然的山崩回不去了，這裡沒有所謂的替代性道路。我們一直在講，要做建設之前必須先破壞，但在破壞之前就先被擋下來了。為什麼呢？以現在的環境結構來講，是不被允許破壞的。這就變成偏遠地區一直存在不變的問題。不變的問題不只生活不變，甚至是交通、醫療、甚至是方便性。那麼，我們想要做一件事，由青商會來發起。如何讓全台灣的人一起去做一件事情。讓台東的交通在大家的努力下能有替代道路，快速道路或高速高路的產生。以一個長期性的發展來說，台東跟花蓮它在地區性的經

營，是非常強的。而且分會來講它是非常有影響力的。只是說如何讓花東的影響力發展到全國性，這是我們應該要來探討的。另外，很多年輕人無法留在原鄉的問題，有很多因素產生。政府非常重視年輕人薪資越來越低的問題，很多雇主都不願意試用剛出社會的年輕人，以前都會想員工進來，公司栽培、訓練好新員工成為我的夥伴，替我公司賣力與貢獻，但現在雇主不願意做這些事，希望新員工準備好立刻在工作上發揮所長，這也突顯年輕人不被重視的問題。我們也要反向思考，讓年輕人為自己提早做準備。這才是一個實在性的問題。以上，謝謝。

委員林宏任：首先回應李委員剛所提出的訂下的決策應在3個月之後，由內聘委員與外聘委員一起檢視對我們青商會有沒有改變了些什麼？與我們外聘委員開的會議是否對青商會影響了什麼？去年我是組務副總，我們青商總會的理念就是IA國際事務跟GA組務主管國內事務。青商的訓練已經照著世界總會的方式來走，但是否有更前衛的思考方式？覺得我們青商會好像缺乏一些創新，這是我的第一個感覺。各區都設置區的長發會，是否能夠跟總會長發會連結起來產生更大的功效？讓我們在場的、現任的、還有明年的總會長來集思廣益。看一下台中政府內的青年諮詢委員青商連一席都沒有，我們要去爭取這樣的席次，讓會務與公部門配合得更好。像南投縣市區內的會員人數除了南投比較強之外，其他分會要產生會長都有難度，如何鼓勵會員來承擔職位也是重點，更要思考制度是不是需要改變，讓人人都想當會長。總會組務一直以來我們都有固定的方針，每年固定的活動譬如說十傑、親善大使選拔，都是健康的活動，都很成熟，但還需要創新，唯有創新，才能邁向更好的未來。感謝能給我這個機會發言，謝謝。

主委陳家濬：謝謝我們的林宏任委員，他是去年的組務副會長，剛剛幾位委員談到我們有公關宣傳委員會，就是在組務項下的委員會。現在人人是網紅，能不能及時把我們青商總會的訊息發布出去是相當重要的。

委員吳國本：再次發言。剛剛聽到從南區的聯合國發表的部分是很好，但我想建議說南區做這樣的形式只是在內部提倡聯合國還是讓聯合國亦或是相關單位知道我們是符合聯合國的，這個很重要！不僅是自己認定而已。而是要有效的管道讓聯合國的有關單位知道我們做的是與聯合國符合並有連結性的。再來，南區的部分，我有些建言，因為我們9月份台商總會的世界大會在高雄舉辦，第一次到其他縣市舉辦，如果跟南區來合作我們也很願意來配合。接著呼應東區的不便利性，以我在東南亞的建議是，不便利的時候是創造機會的時候，不便利的時候是創造契機跟商機的時候。舉例來說，在東南

亞的高速公路上堵車一堵就是 4、5 個小時，那在高速公路上面人口流動攤販可以賣東西，由此可見不便利的時候可以找這種機會縮小城鄉差距。最後，我還發現我們在場的都是男性，是不是我們青商會有男女比例失調的現象，應該要多鼓勵女性來當領導的階層，因為看到在場都是男性的關係，這是我的幾點建議。謝謝。

主委陳家濬：今天唯一的女性沒有來，明年我會多聘幾位。剛剛有幾位委員談到我們秘書處的編制，像剛剛李教授說我們秘書處現在只有四個人，沒辦法像工業總會有好幾十個可以發揮很強大的幕僚作業。例如像最近在罵林全，「為什麼你 400 多頁的資料沒有看，而就花了 8000 多億？」重點是一個行政院長怎麼有時間看那 400 多頁的資料呢？我們總會長這麼忙還要跑世界各地，還要去聯合國及各區開會，所以秘書處的重要性由此可見。請秘書長來發言，這掌管我們的內務總管，針對青商明年度有哪裡要改善的，明年度秘書處可以更怎麼樣來發揮？

委員林恩億：大家下午好，秘書處長期以來就是人力嚴重短缺，加上工時過長，一直以來 4 個人要應付 100 多個分會，還有 30 幾位的理監事，坦白說工作量滿大的。其實秘書處在既有的工作上就已經很花時間，尤其在區會跟年會的時候所要做的都是由秘書處來製作。如果有額外的部分，都是交給新的委員會來編制。例如去年做的特刊就是交由編輯委員會來編制。也因為我們長期都在青商會裡面，所以會使人覺得當局者迷，希望委員們可以給我們青商會一些建議，如何吸引年輕人來加入青商會？恩億去年是北區副總，我也辦了很多會員們喜歡的活動，譬如說商業論壇來吸引想創業的年輕人，辦活動、聯誼會等等。商業論壇在去年花了很多力氣吸引到很多的年輕人，但是他們最後發現沒什麼賺頭就離開。因此我相信組織要有人才會強大，也希望委員給我們青商會一點建議，如何讓我們有更精確的人。謝謝。

總會長侯宗延：下午好，謝謝各區區會長講到他們目前經營的一個現況，宗延非常感謝每位委員所提供的意見。比較委員所提的，在上次會議對其他會所提出的建言都是有採納，我們會持續地來對青年政策白皮書來執行，雖然我們能力上還是在不足的階段，但我們還是會有短中長期的計劃，慢慢來延續。希望今年能成立一個委員會，在幾年後正式來提出青商會的青年政策白皮書。但青年政策論壇是我們目前應該做得到的事情。在今年年會的時候，我們也有設定邀請各國總會的官員來到台灣進行論壇，這也是在進行中的事。在今年度我們在媒體的曝光度也是總會長一直在推行的，今年的公關委員會在 Facebook 上每個月會發表我們總會舉辦的活動。譬如五月份舉辦一

項協助弱勢家庭配鏡的公益活動，結合中華醫學院，讓全國弱勢的小朋友都能配戴眼鏡，讓他們的視力能在學習的階段上沒有阻礙。針對剛剛提到的對於聯合國第 17 項也是宗延一直在推行的，希望每個分會在辦活動時看各分會是適合哪個目標來推廣，就像國本委員所講的，也是要让聯合國知道我們台灣有在做這些事，青商會有在做這些事。我們匯集上半年各分會推動的成果，在 7 月份參加紐約高峰會談時也可以呈現給聯合國，讓各國知道台灣有在辦理聯合國的事務。今年理監事團隊有 38 位，5 位是女性，其實沒有排斥女性，青商會是平等的！如果大家有意願都可以來爭取總會的職位。現今普遍遇到的問題是會擴，青商會員是 18 歲到 40 歲應該要如何吸引更多這年齡層的青年加入青商，這是我們目前面臨到最大的問題。宗延提出青年向下扎根計畫，在校園裡面來舉辦北桃中南四場的 LEAD 課程，希望能將我們的訓練帶到更多大專院校的學生讓他們了解青商會到底在做些什麼。青商所提到的商代表的含意是指「商議、協商」的商。以上是回應第一點的報告。謝謝。

主委陳家濬：謝謝我們總會長的初步回應。本委員會為了減輕秘書處的負擔，特聘兩位幹事來協助，他們雖然不是委員，幹事翁書緯跟幹事黃信豪也幫我們減輕秘書處的負擔。

委員吳國本：大家都有從協商的角度回來看看自己的青商使命跟青商願景。我舉個例子，65 歲就要強制退休，不要去延後，那青年的機會就被增加。各個區域有機會參與，他們會覺得這邊的商業機會，發聲的機會變高，自然參與這個組織的意願也會高，就是如果讓他覺得有好處，相對也就願意留在下來。全球網路也是一樣，有機會做到貿易青年的相互接觸，這有商業機會，那會員自然有興趣留下來。這就是一種 VISION。剛剛提到秘書處人力不足的問題，我想不論是青商或是台商會都面臨相同的問題。台商總會秘書處要負責全世界 180 個分會，我們秘書處也是忙不過來，我們提出幾個建言，會務跟業務要分開。第一個：是維持會務的人是維持會務的人。第二個：維持業務的人要有維持業務的團隊。這是我的經驗分享，特別是還要想整體體制的時候怎麼樣分擔工作這也是要來考慮的。我們也要深刻反省這一點。謝謝。

主委陳家濬：秘書處 4 個人就是單純在維持會務，總會長每年還要提撥資金來維持會務，這負擔對青年來講是滿負擔的，青商會講的如何開拓我們青商總會的業務及如何填補會務的負擔，這是大家要思維的。我想這是侯總會長以及我們李秉昆準總會長候選人明年度要朝這個方向來思考，如何把秘書會擴充為 8 位，2.5 位去當業務，5.5 位當業務，那我們會務服務就會更好。5.5 個當業務會賺了一些錢，可以來支持 8 個人的會務，那就可以減輕總會

長和我們整個營運團隊的負擔。

委員李秉昆：我來自中區，針對中區剛剛幾位講過的，在目前大台中區跟彰化、南投，現在於台中市區有一個狀況就是青年議事團隊的部分我們青商會沒有名額，我們區會已經有建言給市長，市長有收到這個訊息。今年初有請我們的區域副總葉碧雯，讓她去彰化縣市拜訪縣長、南投縣市縣長，台中縣市我們帶了 100 多人去拜訪市長，拜訪完後也跟市長提了這件事，所以在這次台中有個活動叫做國際花博會，我們也在花博會爭取到一席的席次及參與權。因為區域副總是在彰化縣，因此我們就跟市長來提議區會長就是我們的代言人。中區分會先把今年度區會長的頭銜就直接在台中市政府掛上委員，明年的副總他就是當然委員，以這個職務派任進去，就是職務派，我們就已經爭取一席，這是我們在台中市政府目前在努力的。至於會後的部分，台中市目前有 20 幾個分會，只要是大台中市的，我們都以我們的能力來協助這些的分會長去跟社會局溝通。然後在每一個分會的承辦過程中，跟社會局結合，來獲得社會局的補助。同時也讓分會長引領這些會友，譬如說秘書長、總幹事一起來到了市政府，跟社會局及有關單位來接洽，成為他的溝通橋樑，讓他的公共事務的會員，年輕人進來時感受到他自己的存在價值，在這個分會實質上可以學到對應與人脈的關係。所以我們第一步先讓會員進來，往後的業務讓會員自己去執行，會員就知道青商會的好處跟用處在哪裡，就會擴展到周遭吸引想入會的青年。發現現在的年輕人創業的很少，上班居多，同時他的收入也不是那麼優渥。另一群是爸媽很年輕的二代，也就是說 5、60 歲在這市場上已經有一定的經濟基礎，但他的二代就是大學剛畢業，因為比較晚婚，所以他的兒女基本上都在 20 出頭歲。像去經營這些企業的下一代，或許給他們國際社團青商會的定位，去制定方向跟格局，讓家長們能放心讓孩子進來青商會。第一、他們會有經濟實力，第二、會有想法，第三、比較願意走出去第四、素質也比較高。這是在台中市政府協助周遭的事情所看到的狀況。再來，委員提到長發會做的細節工作是否有每一項的都作追蹤，在這邊建言主委及侯總會長，為什麼我們五區副總一定要進來當委員？我認為在長發會的部分，要分成五個小組，讓每區的副總成為每個小組的組長。我們分配各部份給總會長，讓他們跟自己區內做結合，因此每區都有長期發展委員會。長發會的事項分組，我們可以去追蹤這五區的會長及副總會長，回去區內的任何問題由他們自己去討論長發會的事項，再整理過。這樣就有追蹤對象。區的副總會長明年會交給新上任的副總會長，有延續性的，我覺得這樣做讓區域副總有實權去執行會更好。以上，謝謝。

主委陳家濬：第一、成功不必在我，這是延續性的問題。第二、中區會跟市

政府有合作或是結論，其實應該由總會發文跟市政府做確認，市政府才會去做後續的追蹤。第三、今天副總會長是兼我們派任的區會長，他是無法到區會去做那些事情的，而是區會自己的一部份。到總會來是以常務副會長的身分來出席總會的長發會，所以無法將這事情帶到區會去討論。而是希望區會長以總會副會長的身分去引領五組，而區域治理是總會的一小部分而已。剛剛各區會長在發言時其實是滿雷同的。總會秘書處應該要來協助區會長去拜訪地方政府並將訊息傳遞到總會，由總會的身分幫區會長發言。我們的秘書處是長期以來的秘書處，區會的秘書處是虛擬的，第一、它沒有發文能力，它沒有跟社會局做社團登記，所以沒有產生公務效用，不是法律而已，所以這部分要回來到總會。第二、在討論的部分不能拿到區會的長發會去討論，因為長發會是虛擬的長發會，它沒辦法去做各項事務的討論，只能就區域內的事項討論來怎麼發展，可是最重要領導的長期思維，還是得透過這個長期發展委員會給大家一些方向。

委員吳國本：不好意思!再次發言!我的建議是希望長發會的定位跟功能性能文字化與數據化，讓大家更明確，及所有委員的名單及形成組織的分類能將它更明確文字化呈現。再來，吸引青年加入這算是台灣歷史共業。年輕人已經不願意去承擔更多的責任跟社會責任與公共利益的責任。尤其現今少子化的狀況，會造成在推動青商會的會務或加入新血有困難性。有幾點建議，第一、重質不重量。第二、資訊調查要出來。要探討年輕人為什麼不願意加入青商會。我們有沒有做過問卷?有沒有做過探討原因?或者對於做出相關座談會跟檢討會等等。我們要先確切了解原因，像剛剛秘書長說舉辦很多，但為什麼還是招收不快?是什麼原因那我們應該要做出調查。我們要符合實際面而不是去想我們自己想的。我們可以去詢問現任在青商會的會員，對他們而言青商會實際上是幫助是什麼，還希望補充的內容是什麼，我們完全沒有資訊可參閱。另外，現在很多學校在提倡公共社會學分，那我們也可以跟學校合作與公共社會服務的學分，這樣我們青商會會更有影響力。以上，謝謝。

2. 現行選舉制度。

委員柯智寶：現行選舉制度現在有重大的修訂，我自己就是從區會新制選出來的區會長，我們現在選出來的常務副會長，卻不是全國會議代表推舉出來的，現在目前制度是這樣。對於很多分區想要出頭的常務副會長們而言，可能相對輕鬆許多。但是對於常務副會長來說因為沒有全國性的代表性也是前輩詬病的，他並沒有全國性的視野跟觀瞻。當然推行常務副會長讓全國來選舉的制度是可行的，在長期發展委員會要取得共識，在會員代表大會要做修訂，這條款可能理事會能來決定這些事情。我們修改後應該不是在會員

代表大會，所以這個會員制度相形之下給大家更多責任與賦予更多訓練機會，我覺得這是可行可討論的。至於我們過去提過選舉制度的改變推行不易，青商會的選舉習慣跟社會上的選舉習慣相比，像是個縮影，這讓所有的青年在參與這選舉時能感受到每位選舉代表人的溫暖跟關心，每位候選人在跑行程的時候在有投票權的人給你的要求，或給你的鼓勵跟關心時，當然有些是對此妥協，有些是必須要做的。那到底選舉制度在青商會裡，在領導者身上是否能更正向？許許多多的青商會，國際上許多國家的青商會他們的領導者好像都不是靠選舉制度出來的，而是靠在會務上的表現。像會務上面這些，或許他們不是有一個審核團隊來審核這些領導者，因為他們是代表未來這國家的領導者，他們對這國家的青商事務的瞭解一定要訂個水平，並認同這個社團。當然他自己的經濟實力也要夠，才能全心全意在這社團上面。他們評量的角度是在這裡，是在貢獻度的角度上來看，而不是像我們在這些年在每位會友身上花錢花時間，來討好這些選民。不論是好是壞，這應該是現在選舉的弊病，那可能在民主的制度上就是會產生這方面，我覺得這是可以來檢討的。這是我的看法，選舉的修正，真正要改變選舉的制度真的要花很大很大的力氣，尤其是總會長要付出很大很大的精神去說服所有的會員，委員會存在的意義就是能夠逐年去推行我們存在的目標，這是很重要的，謝謝主委給我發言的機會。

主委陳家濬：謝謝我們的輔導總會長也是選務主委柯智寶的建言。建議總會研議將常務副會長的選舉方式改由全國會員代表投票，不在區域大會內投票。接下來討論第三項，國際情勢及青商發展。請侯總會長跟長發會委員來做建議。

3. 國際情勢及青商發展。

委員侯宗延：針對第三點國際情勢及青商發展，一直以來我們台灣都以參加亞太大會及世界大會做很強烈的國民外交，到各個場合帶著台灣國旗及穿著我們的國旗衣，在國際舞台上讓人家知道也看到中華民國台灣。今年中國大陸也開始想要加入我們青商會，蒙古亞太大會上也派代表以觀察員身分參加蒙古開幕典禮的流程，大陸代表反映給世界總會的前輩們提到我中華民國總會的中英文名稱問題，他們都特別有意見，我們應該審慎思考此項問題，要有強烈的態度表達我們的立場和捍衛中華民國總會的權益，也請各位委員提出建議。但可預期中國大陸可能會在近幾年加入青商組織，對岸人數的優勢，一次來個幾十萬人，或許他們會變成青商最大的會員國，以上，謝謝。

委員吳國本：關於第二點、現行選舉制度，我想先發表一些建議。其實我們

還是要回歸到在世界總會有沒有選舉的價值，整個總會的價值是對於選舉的看法是什麼？是大家鼓勵競爭還是希望和諧？要找到存在的價值！剛提到總會長候選人的人選，包含要有世界觀跟能力上面的問題時，我建議這樣，像各個國家每個領導人一定有他的優勢和劣勢，有些人在某方面的能力很強，有些人在某方面較弱，所以大家才會選他。我建議，在總會長當選時，像是台灣的國安團隊，要提供一系列的訓練與方針及國際情勢、外交處境的訓練。讓這些總會長在上任之前，在交接期前後有一套課程來幫助他迅速地融入狀況，能在這一年發揮作用。而不只是輪一年當個總會長而已。像在選舉過程中，世界總會在近幾年也是一直選，在今年也是好幾組人出來選舉。所以我們經過這些的流程，能夠回到民主制度上，讓大家在政見的辯論大會上作為宣傳，讓公共的平台給候選人能夠有表達訴求的空間。我針對中國要加入 JCI 時，其實這應該是一個危機，但危機就是轉機。為什麼這樣講？因為我們在世界青商會的體系來說，中華民國青商會有歷任悠久的歷史，這是我們不能忘記的事情。我們在青商會裡是一個前輩的角色，在這時候我們應該要更強調我們的價值，我們在這個會務的貢獻在哪裡？讓世界總會反過來更認同我們，這樣我們才有不可被取代的價值！所以我們應該要爭取更多的職務，更積極地參與。然後，據我所知要爭取世界大會，這都是宣傳我們台灣很好的契機。在接下來是我們也要跟台灣建議，應該跟當局者相關政府團隊要反應我們社團裡遇到的危機，讓政府判斷是否能更努力協助、幫助我們，或在能見度上能來協助我們。用這個當原因來跟政府尋求更多的資源及媒體上的宣傳，或者是管道上及活動上的場地，共用的人數，讓大家更認識 JCI，讓 JCI 強化來對抗中國的入侵。以上是我的建議，謝謝。

委員林宏任：謝謝主席。第二次發言，在總會長發會之下，最近有一位前 IA 副總在越南失蹤，那如何用我們青商會的力量把這會員找回來，如果能找回來也是我們青商會的一個價值在。

委員吳國本：針對國際情勢我還有點建議。其實剛剛我也很認同總會長在這次年會的時候辦的新南向的活動。其實除了新南向的活動之外，主要價值除了要邀請各國的會長之外，還要邀請他們用民間社團的力量，邀請各國的政要或者有社會影響力的企業家等等。像我舉例台灣最近有社團邀請到前東協的秘書處秘書長，他的影響力就很大，也邀請他來演講，藉由這樣的機會來跟大家交流。我們除了邀請跟 JCI 同樣性質在東南亞的分會外，國際情勢就更該邀請更有影響力更高階層的主流社會的人，來跟我們分享他們的經驗跟世界觀，可以彌補說我們外交處境的不足。

主委陳家濬：這個建議相當好!2014 年去拜訪多明尼加總會的時候，多明尼加總會長也利用我去拜訪，他其實沒辦法見到工商部長，然後他就跟他們的工商部長說我要去拜訪他們的工商部長，結果我去的時候都他們兩個在聊。這個就是藉勢起勢。有時候我們可能很難找到李大維，但在去年辦亞太大會，李大維就會如期出現。那這給侯總會長跟今年的總會長參選人來思維一下。如何利用這個氛圍，是否可以利用這個機會跟馬來西亞的駐台代表，馬來西亞前總會長，甚至台灣青商會來辦一個在桃園市政府辦的各國使節的餐會，然後台灣青商與各個姊妹的親善大會，這也是一個方向。這個國際情勢的部分，謝謝國本委員建言，將相本無種，男兒當自強。針對青商發展的部分，我們請林益生議長發表一下針對長發會在青商發展有沒有什麼能更精進的來講幾句話。

委員林益生：謝謝主委。長發會顧名思義就是保持我們的發展，如果有更多更好的建議都可以提出來，我個人沒有什麼建議，謝謝。

4. 訓練委員會之長期目標。

委員徐銘鴻：謝謝主席。二次發言。前面包括王韋中董事長及李允傑教授跟國本委員都有提到這部分。那我呼應一下，使命及願景都跟強化訓練有關，本席提出就是訓練委員會短、中、長期的目標，也希望藉由長發會的角度來發想一下訓練的方面，讓我們怎麼更精進。訓練委員會之根本，應引領委員會發展之方向，訓練委員會應提出短、中、長期為會員所量身設計的目標。本席在此舉例，像我們北、中、南、東、桃竹苗區有不同的特色，我們在訓練的課程是否都用同一套，或是應該與時俱進的編列地方特色的發展課程，並集中總會的資源為未來會員訓練之專長及知識，這樣才能突顯青商引領青年的口號。本席這邊也提出一個經驗，我們在做很多活動的傳承，譬如 329 都在做全國大捐血，今年侯總會長做公益配鏡，李秉昆總會長候選人，也是唯一的總會長參選人，會做什麼變化是不是應該在短、中、長期讓活動變更大的一個目標。我再舉例，去年有辦一場在桃竹苗區的企業講座，這場企業講座來了 1600 多人，鄭文燦市長也來跟我們勉勵，原本場地只能容納 800 人，但來的人數多了一倍，要臨走前我講個小故事，市長很興奮的問我銘鴻!銘鴻!我們青年局在這場活動，補助了多少經費?我回應鄭市長說這場活動我們只需要場地費，感謝陳局長支持活動，但我們並沒有跟青年事務局申請任何經費，這場活動來了 1600 多人，呼應到會員我們留不留得住的問題，呼應到秘書長所談的這塊。其實主講的這位講師很吸引人，所以我們立刻擺桌子，讓有意願加入青商的青年學生做登記，這是我們第一次的經驗。那天登記 60 人，實際報到有 37 人，最後留下成為會員的有 18 人，我們有在做這

個追蹤。而這 18 個人沒過半，我們就去看，有些分會體質不健全，所以我們是不是要回到訓練這部分，如何用訓練來讓參加的會員，不管是職能發展或是第二專長，或是在願景、使命的認同，在這邊藉由長發會的各個委員來做一個發想，從訓練擬定短、中、長期的目標，是不是依各分會及各區會的特色，來做一個討論。作以上報告，謝謝。

主委陳家濬：謝謝銘鴻委員。第一是針對訓練的部分，希望訓練委員會能提出短、中、長期的計畫，第二是希望訓練委員會能因地制宜，提出各區可以發展的特色課程。另外談到活動的部分，就列入剛剛國本委員提到的，譬如說已經上任了，在交接期有密集的集訓。甚至，在下一次的會議時，我們也集思廣益，總會長從當選後，他應該做什麼？這對整個總會、整個台灣的未來，這是相當重要的。在下一次會議我們要來討論他不一定要去跑分會，讓常務副會長或執行長去執行就好。在接下來 16 個月，我們要做什麼事情，以各位的角度，我們將 S.O.P 擬出來。以總會長的身分代表青商總會來為青年發聲。甚至還提到跟蔡總統提出一些建言，用青年人的力量幫她加油打氣也是個方式。去年十大傑出青年帶去總統府，有做成會議記錄，還發文到各縣市。像剛剛再益總幹事講的，要做成會議記錄，總會發函給市政府。幸好我們有長任的秘書處，這是我們的優勢，所以各分會如果他有長任的秘書處，流水的總會長，不變的秘書處。這我們下次可以討論。針對長期委員會長期目標發展，剛剛提到的那兩點，將他列入交接的部分。

委員吳國本：剛剛有提到說有些分會體質比較差的部分，就我們的經驗來說，我們會成立特別的輔導小組，對於落後的區域及分會的話，提出差異性的政策。提出人數也好，活動量也好，定為待輔導的分會，那待輔導分會有他的資源，總會有團隊來帶領這些分會，而這些分會也可以自主性的強壯起來。不然會務會發現分會大則很大，小則很小，甚至會變成式微的狀態。這一定會在我們會當中常發現這種事情，應該要有落後分會給予資源補助的政策。

委員林恩億：謝謝主委。我是在想我們在學能的部分外，在訓練上是不是可以針對還沒加入青商會的人來做出他們會有興趣的課程？我相信還有很多訓練課程是我們青商還沒想到的，例如 AIA 或其他課程，但這樣沒辦法爭取其他人來參加我們的課程，一直關起來門來上課，對我們的雄心壯志是不是有影響呢？謝謝。

主委陳家濬：謝謝恩億秘書長。建議訓練委員會是否能開辦非青商的培訓課

程，讓年輕人來參加，這樣他們可以藉由課程來認識青商會。

委員李秉昆：謝謝主席。感謝委員花那麼多的時間，還有國本委員提出相當多的建議提供我們青商會來做參考。秉昆個人以這幾年的經驗來發表一下意見，青商會在推廣上是相當的成功，在各地區都有大大小小的分會，在各地區產生的會長有些落差，因此造成我們在推動許多項目都有推動不易的狀況。針對兩天的訓練機制是不夠的。包括剛剛國本委員提的，當選人應該去參加一些傳承，我更認為 38 位理監事成員更應該做這個事情，而且要提出具體的工作報告。譬如說有十個分會，他們就必須提出十個工作目標，不僅是會員，連幹部都要能上下一心。總會再怎麼強壯大家不努力也會是一盤散沙。尤其這幾年的現況讓我看得相當清楚。尤其南投地區跟金門分會，他們有相當好的資源，但沒有去利用，總會應該提出建議，讓這些分會做為參考，讓他們來照這些方式去走，相信很快就會有成效，這樣分會也會越來越健全，自然也會吸引更多年輕人的加入，尤其是地方分會。在國際情勢來講台灣長期是弱勢，尤其當大陸虎視眈眈要加入青商會，勢必會開啟我們發展很多活動的機會。當然我們台灣有很多好的實力沒被看見，我們就更必須整合更多青年人才積極參與國際事務。像剛剛談的聯合國，我們應積極來參與，讓台灣青年更突顯台灣的實力，包括面臨國際上陸續被斷交的嚴重問題，但年輕的青商人持續在做國民外交，相信政府會看到青商會青年的付出。以上是我對這情勢的看法，也是提出來做參考跟分享，感謝主委給我這發言的機會，謝謝。

委員吳國本：剛剛總會長講了許多寶貴的意見。我還有點建議是我們要整理我們做事項來面呈給總統，讓總統了解青商做的努力。在國際關係中補足國家做不到的事情我們 JCI 來做，這是我們的目標，是整體的榮譽感。像現在我們台商會有一個現象，第一個是因為總會長要承擔很多責任，所以我們不會讓總會長各活動都跑。總會長就像是個總統，總會長不可能這樣做，應該讓每個縣市的市長去分擔，另外還有很多的副總會長跟秘書等等的，我們應該要讓他們去執行這些其他事情，但重大議題或對外的事情總會長在來出面整合。這樣之下總會長就有個代表性，在治理上更有責任感跟信心。也有更多時間來處理更多會務，才不致很多時間浪費掉。

委員林恩億：謝謝主席。剛剛王董事長跟李教授也有建言青商會應該加入各縣市的青年諮詢委員會，我們應該提出一個具體的方案，否則也不知道誰會去執行？具體方式是我們先去聯絡，後由秘書處來發文我們是否能加入。畢竟對方不一定會讓我們加入，至少我們有去嘗試。謝謝主委。

主委陳家濬：非常好!像桃園就有青年諮詢委員會，新北市也有青年委員會。像四維的 2013 年的會長，他加入宜蘭縣政府青年委員會。台北市、新北市政府都有類似的組織。首先是，各分會的會員若有意參加地方選舉，擔任公職的參選人都找來，那產業界的發想，在各個活動如何聯絡，我們應該多上網多看市政府的網站，看看市長要去哪裡，我們也就跟著一起參與。大家都知道政治人物出現的場合需要人，人哪裡最多，我們青商人最多，這是長期培養出來的。徐鴻銘委員就是黨中央的一把手，別人想到青商會就會想到徐鴻銘。很多場合我們應該多多參與，年輕不要留白。建議秘書處，總會長從當選後，應該做些什麼，甚至要排的很細，以一個禮拜為單位將它排出來，建議他能依循這樣執行，常務副會長也能幫忙，讓青商會一起做起來。各位也擔任過分會長，才能進入到這個會議。謝謝。

案由(二)：下次會議時間、地點，請討論案。(總幹事 李再益提案 委員 徐銘鴻附署)

說明：依據年度工作計畫辦理。

辦法：第三次會議：9 月 6 日，假總會會議室召開。

決議：通過。理事會是 9 月 13 日(三)，所以提早 9 月 6 日(三)下午 4 點，麻煩秘書處一個月前發文，兩周前聯繫，前一天在聯繫一次。謝謝。

十二、臨時動議：無。

十三、自由發言：

幹事黃信豪：剛剛聽到多位委員所分享的，無論是從政策面來看，我有幾點建議想提出。大家來到青商會多半是有創業或業務需求，但像我周遭，尤其是我的同學，因為他們只是公務員，所以對參加社團的需求很低。那在大企業裡面任職，他們對於社團也較沒有需求。可是剛剛提到，無論是青年議會或青年論壇，青商會的確是需要文人來加入，如果是這樣我們是不是要去思考如何提供機會讓這些文人進來青商，使之有發展的機會。亦或是我們青商會原本就有很多文人存在，只是在一路爬升的機會裡，要有成績被看到實屬不容易。應去思考蒐集這些文人，像要進入青年議會，或市政府辦的青年團體裡，可能是文人來扮演此角色相對會比較適合。如此吸引這樣的人進來就很重要。這是我們應該要思考的，謝謝。

幹事翁書緯：謝謝主席給我發言的機會。書緯在今年擔任總會組務理事，輔導公關宣導委員會，校園輔導委員會。也感謝家濬主委給我這個機會擔任幹事。剛剛聽到不管是兩性平等、校園推廣或兩岸商業交流的部分，很感謝委員們提供的意見，也能讓我們來推廣。以上報告。謝謝。

委員吳國本：其實剛剛信豪幹事提到一個重點，在會務上大家有不同的功能性。在我們台商會裡要成立一個台商研究中心，這是集合每位會員各自的能力，有些人是運用腦，有些人是運用手跟腳，來成為台商的資策會。另再加上外部長官學界的人，就可以擬定台商的政策，當作參考的意見。所以活用我們的能力是很重要的。然而第一件事是在 7 月 14 日的時候，我們跟 JCI 青商總會還有經濟部與高雄市政府一起合作舉辦在東協的夥伴論壇，台商會邀請東協各國家所有的領袖，也就是他們的投資經濟的主管機關之部長、次長或局長來到高雄。JCI 青商總會也將他們列為協辦單位，所以希望青商會南區能幫忙多號召一些人，因為畢竟還有很多國外青年企業家的 CEO 也會蒞臨到高雄，剛好那時還開個 APEC O2O 青年的會議，希望南區可以來協助配合。另外，是我本身的一個活動，亞洲台商總會的青商會在 7 月 15 日的晚上，於台中行政院中辦的聯合國來舉辦我們的週年慶，想邀請青商會侯總會長及各位長官、各位前輩率團來參與。我們是用運動的形式來促進交流，也邀請建研會的青年團、大陸台企的青年團、青創總會的楷模二代聯誼會、還有 ISES 的一些台灣青年團體共同互動交流。謝謝總會長也給我們這個機會。謝謝。

南向特別委員會主委陳俊竹：俊竹來自土城分會，有幾項事情我想來發表一下意見。關於第一點區域治理的部分，尤其是每一年總會都有獎勵評審，各分會辦理的活動都有來跟總會爭取獎項的部分。這些事項沒有 E 化，讓各區無法來跟進。每一年只有在年會展示出來，但不曉得是如何執行，我們是不是要有一個 E 化的平台，並對企畫是很有能力的人，讓我們能夠學習而不是抄襲，這是第一個建議。第二點是我昨天才剛從獅子會長卸任，我想分享 A1 區獅子會的做法。獅子會的交接期是三天期，一天是上任與下任的業務交接，用三天的時間來做交接，然後我們讓每一年的副總直接告訴下一任的副總可能要注意哪些地方，哪些前任會長是必須要去拜訪的，這是我覺得青商會較不足的部分。第二點，有沒有可能我們青商會有一副的制度，因為現在獅子會跟扶輪社都有第一副會長的制度，讓今年的第一副會長跟明年的總會長能了解具體情況然後去運作。第三點，回應我們台商會的會長，在高雄舉辦的東協夥伴論壇會透過本會招募目前的報名人數已達到 50 人，以上，謝謝。

總會長侯宗廷：對於今天所開會的內容也很感謝國本及各委員對我們的建議。有很多的公共政策及青商會內選舉事務在這陣子以來，都被熱烈的討論，各位副總會長們有可能成為未來的總會長，這也是他們應該了解的，我

深感認同。剛剛也提到，分會很多的政策都是跟著總會的，很多明年度要執行的事應該要提早讓各分會知道。很多的分會在今年就在擬定明年的各項工作計畫，這也是很好的建議!對於外部委員與今年度所有的委員的建言我們都會採納，如何去實施及各縣市推廣的政策我們會請各相關業務的主委和副總一起討論是否都能來執行或規劃。以上，謝謝。

十四、散會—1830