



改變就是力量



Change is POWER

欣逢 貴會會長交接典禮，謹代表 2010 年總會會執人員向付諸努力的 2009 年分會團隊說聲：「您們辛苦了！」，在此也敬邀即將上任及背負責任的 2010 年新團隊們，與我們一起共同用心為青商付出。感謝貴會會友對青商的支持，這份肯定是對青商未來的期待，這份信念讓我們一起實踐。2010 年義澤祈與 貴會明年度的掌舵者_____會長與會執人員一起，在改變的時代中，點燃青商共生的希望。

青商會 57 年來造就許多社會焦點、國家需求，這是無庸置疑的；唯青商會在面對時代趨勢、潮流時，應變與配套卻做的不夠多。當「傳承」慢慢失去「典範」的意義時，**改變**的力量成了義澤欲集眾人一致的心回歸青商本質的動力。1995 年加入青商以來，14 年歷經分會紮實的青商倫理培育，以及總會各項自我成長訓練，這些對於當時汲汲創業的我，是個倍數加分的亮麗綵練；青商是我命運的建築師，一磚一瓦、一步一腳印，在人生城堡裏充滿的是「感激」！

青商五八、蓄勢待發，台灣九九、撼動你我！

青商會因應時代變遷歷經兩次體制改革，相信當時環境需求的變革對青商有其必要性，大家秉持「青商好、還要更好」的願景，推動青商體制再造。然而其中，義澤認為有其差距及不足的地方是，雙向溝通的順暢能共同面對問題、解決問題，這是促進青商進步及成長的一把鑰匙，開啓了，我們才能正面的迎向光明及未來。歷史與經驗應是累積改變的動力，義澤不希望青商再次以口號去證明瞬息的光彩，讓我們以用心的行動去創造青商改變的時代，再次擦亮您我心中的那塊招牌，讓它再次驕傲的立足台灣，再次喚醒我們曾有的感動。

親愛的青商伙伴們～

「**改變**」必須按著真理而行，真理是永恆不變的，但其包裝可以改變。

「**改變**」不是盲從潮流，也不是單靠教育或學習新的知識就可以達到的目標。

「**改變**」不是一件容易的事，是一個過程，往往從「否定」開始，進而「探討」，最終達成「目標」。

「**改變**」就好像建立一個新的習慣，要在各種不同的環境和壓力下作出變化，我們需要從全體會友而來的動力，才可以令我們有所不同。

義澤希望大家跟我一起從此刻開始【**關心青商事**】在 2010 年青商會要在承諾中去打破分會與總會間的隔閡，我們要以行動力去記取歷史刻劃未來，才能【**創造最優勢**】！

2010 年總會長 義澤

“輝”

舞青商活力，
成就 2010 北區新動力！！



2010 年總會首席常務副會長

田輝生

優質的_____分會全體會友們，在歷經一年青商訓練的淬煉與洗禮，隨即著分會新會務人員的產生，滿載著豐富的經驗與遠景的抱負，即將迎向嶄新的 2010 年。體恤各位的辛苦、恭賀嶄新年輪的到來，輝生敬祝 貴會未來萬事順心、會務昌隆。

交接典禮是一個莊嚴且具有歷史性意義的時刻，代表經驗的傳承，也代表責任的賦予。輝生誠摯恭喜即將上任的_____會長及會務人員，擔起 2010 年會務經營的重責大任，相信透過現任_____會長豐富經驗的傳承及今任會長汲汲營營的態度，貴會必能再次呈獻一張亮麗的成績單，讓大家拭目以待。

今擔任 2010 年總會首席常務副會長一職，輔導北區各分會，含蓋範圍遠自蘇澳港至台北各縣市之大區域，輝生在此特別感謝現任首席給予的支持，由於您及分會全體會友的大力配合，讓北區各項活動能順利進行及圓滿達成。輝生相信此份支持的力量將延續至明年，讓北區再凝聚向心力的同時，展現新風貌、新氣象；「青商五八、蓄勢待發，台灣九九、憾動您我」，如同塗總會長的精神口號一樣，北區將承襲前人經驗，創造改變的新力量。祈新上任的_____會長帶領您的團隊，珍惜機會、創造機會，共同努力相互成長，共同與我們一起成就北區嶄新的未來！

『“輝”舞青商活力，成就 2010 北區新動力！』，2010 年是北區新世紀的元年，我們除了以行動力展現我們的實力外，更要以「宜蘭年會」的青商嘉年華會展現我們的活動力；輝生更期盼明年度各分會能相互交流、共生共榮、共同成長，一起發揮創造力，一起為台灣青商未來而努力。

謹此亦祝福 貴會會友們

身體健康、家庭美滿、事業成功、青商生涯順心愉快！

一日青商 萬世青商



2010 年副總會長 林 振 山

欣逢 ○○○ 分會舉行新舊任會長交接典禮，振山以無限歡愉的心情向 ○○○ 青商表達最誠摯的祝賀。

首先，要恭喜 ○○○ 會長來接任 ○○○ 青商 2010 年的會長，今年 ○○○ 青商在 2009 年會長 ○○○ 的卓越領導下，無論是會務的經營、活動的承辦 . . . 等等均展現 ○○○ 青商優良的傳統，也獲得地方各界的肯定與讚賞。相信明年在 ○○○ 會長所領導的優秀團隊定能把 ○○○ 青商帶向另一波高峰。

因振山在短促的時間內接任 2010 年常務副總會長一職，責任深感重大，但振山秉持著 [一日青商、萬世青商] 的青商精神，共同為台灣青商來付出。

最後，祝所有青商會友 身體健康、心想事成 ○○○ 青商會務昌隆。



青商五八、蓄勢待發，台灣九九、撼動您我！

2010 年常務副會長

王 承 明

欣逢_____分會週年慶典，承明特藉此獻上誠摯的祝福與祝賀貴會會務昌隆、會員廣進、年復一年、永順安泰！

週年慶是可喜可賀的日子，也是我們慶祝過去豐腴的成果，它代表著社團生命永續發展的重要里程碑，在這一刻我們更應該感謝歷屆前會長及前輩們過去的努力，他們的努力與付出，更應該獻上我們的肯定與尊重，並且藉著他們智慧與累積的青商經驗，更能為永續的_____分會作為會務推動的導航與目標。身為青商會員，我們必須深刻了解，現狀以任何形式加注在我等身上之光環，都是歷屆前輩筆路藍縷、一步一腳印辛苦耕耘所留下之資產。雖然當今社團經營困難，但在各位的努力之下，相信大家對於得來不易的會務經營成果，除了保存之外更當發揚光大，以認真負責的心態，承擔起傳承貴會精髓的神聖使命。

在這個週年慶典的歡欣氣氛中，期許今年將可以執行各項會務計劃都能順利圓滿，相信_____分會在優秀的傳承中，加上會員們的同心協力，今年的會務必會交出一張亮麗的成績單！

最後祝福 所有與會貴賓：身體健康，萬事如意！



熱愛青商心不變~塑造青商新形象

國際青年商會中華民國總會 2010 副總會長 羅振銘

欣逢一分會98、99年度會長交接典禮，振銘除誠摯祝福今天大會圓滿成功外，更肯定今年度在一會長所領導的團隊為一分會會務的付出與辛苦對於即將接任的一會長及新的團隊，振銘也衷心的祝福與期待，相信在您們的努力下，必能將一分會會務推向另一個高峰。

擔任分會長最困難的就是，要不斷地學習在變與不變中從容應對、快速適應，面對分會會員擴展及會務運作的等等壓力下，唯有秉持一貫不變的熱忱，才能不斷創造奇蹟。也唯有堅持著一顆不變的心，掌握每一次改變的契機，點燃每一個希望的火苗，才能讓分會在新舊輪替中順利傳承下去；會長可說是分會中重要的掌舵者及最佳領導風範的傑出者。

當我們懷著青商給予的訓練，抱著一股展現活力的熱情，在面對社會的變遷之間，付出服務的熱情仍在新舊輪替中傳承著，不曾稍減；到了入秋時節才會驚覺，又是一年過去了。而這份責任的棒子要由新一任的_____會長承接，為在區域中已有良好制度及正常會務運作的_____分會，再繼續不斷地帶領著所有會友迎向2010~從心開始的青商里程碑。『青商58 蓄勢待發 青商99 撼動你我』。

祝賀就職典禮圓滿成功

每一個成功者都有一個開始。
勇於開始，才能找到成功的路。



許煌能
2010 年總會常務監事

今欣逢_____分會 98、99 年會長交接典禮，本人謹以代表 2010 年總會監事會祝賀典禮圓滿成功。一個分會成長茁壯、會務昌隆在於掌舵者如何運用資源、開發機會、傳承再造外，更有賴於分會歷屆前會長們以及全體會友秉持共同的目標、凝結共同的力量，一併攜手開創分會的美好未來及新佳績！在此也向_____分會今年度_____會長說聲：「您辛苦了」，今天您卸下肩上的重擔，明天您將再肩負輔導的重責；也向明年度_____會長加油勉勵，今天的交棒代表著責任的開始，明天的未來將展開分會另一頁絢麗的成績；青商會在這樣良善的傳承中永續發展，社會青年也經由青商職務的洗禮，培育人才。

『青商五八、蓄勢待發，台灣九九、憾動您我』！今年度（2009）全國各分會首席於總會會員代表大會反應了對台灣青商未來的期許及展望，我想這不是青商的危機而是個轉機，在全體會友一致的共識下，我們需藉由此機會再讓青商園地重新起步。2010 年，煌能希望能真正透過總會二次體制改革再造台灣青商，因應大環境的需求及變遷，以更健全及更適宜的組織，建立更完善的法制精神；或許起步，我們會歷經其適應期的陣痛，但相信這一步才能再找回大家當初加入青商的熱情，才能建立「青年學府、領袖搖籃」的青商招牌。這份努力也需要全體青商伙伴們共同攜手共創！

2010 年監事會會依照章程規定，善盡監事職能，並祈與總會理事會以相互尊重的方式，監督各項會務工作進度以及財務的平衡收支。最後、再次感謝青商伙伴們的支持及肯定，讓煌能藉由各項青商職務的粹練，訓練自己、成就自己。也敬祝 2010 年台灣青商，在全體會友共同的努力下，為自己、為分會、為台灣青商寫下最豐富、燦爛的一頁！



Fresh JC from your heart!!

~~由發心產生願力，將願力化為行動~~

〈肩負青商責任，我們一起完成〉

2009 年總會長 沈伯璋

「莫聽穿林打葉聲，何妨吟嘯且徐行。竹杖芒鞋輕勝馬，誰怕。一簑烟雨任平生。料峭春風吹酒醒，微冷，山頭斜照卻相迎。回首向來蕭瑟處。歸去，也無風雨也無晴。」這是伯璋任職一年來即將卸任的心情，也想以此感受與即將卸下肩上擔子的貴會 98 年_____會長齊分享；青商一年一任的職務學習，考驗著年輕人如何運用及珍惜短暫的時間，去訓練自己、成就未來。回首時、或許我們驚嘆機會的流失和不及的掌握，然而歷經了期間的風雨、微徐的涼風，是否應問問自己，盡力了多少？！

我想身為一個領導者，不是在與歷任領導者比誰最受歡迎，而試著不去得罪人或試著去討好每一個人，那只會讓自己變的更平庸，只會讓自己在做決定時變的舉棋不定及拖泥帶水；聰明的領導者記取前人經驗，在傳承中去創造新佳績。伯璋相信貴會 99 年_____會長必能在健全的分會體制下，遵循前人的腳步，帶領貴會迎向創新的青商未來。

2009 年，伯璋感謝全體會友對青商的支持，也感謝會務團隊及各委員會成員對青商的付出；承襲傳統、創新青商，我們無須去比較及評論好壞，而應去檢討過程細節及珍惜成果的展現。藉此、伯璋要與貴會會友共同分享一年的職務心得以及對青商理念的思維及想法；今年度伯璋很榮幸於五月底隨同馬英九總統至中南美洲參訪，這是台灣青商首次備受國家的重視，也是四大國際社團中唯一受邀的青年代表；這份驕傲，代表著台灣青商這群青年義工的付出已讓社會大眾所認同及受到國家的肯定；這份榮耀，代表著台灣青商全體會友攜手同心共創美好未來的信心；然而相對的，青商會友是否珍惜？是否愛惜？「台灣青商」這塊招牌，能否如同外界給予的肯定那般健全？！會友任何的建言、任何的發聲，我們都應予以重視及接納，但伯璋實不願會友以任何鬥爭及傷害青商的言語，輕易的將青商會的形象如同汽球一般，一戳就破！

今年度、伯璋深感在挑戰傳統、創新青商的同時，藉由領導者一人的力量是無法成就未來的，唯有全體會友無私的參與才能鞏固青商，才能凝聚力量。當負面聲音大於正面的肯定時，適宜的檢討及改善是必要的，然而更重要的是大家應如何再同心正面去支持此社團，正向思維去改革此社團，僅此才能為全體青商會友開創更絢麗的未來！別讓青商拖著鎖鏈，我們的努力是為了展開青商的雙翼！！



2009 年常務副總會長
方宏豪



欣逢 貴會舉行九十八、九十九年度會長暨理監事交接及宣誓就職典禮，宏豪謹以總會常務副會長身份並代表桃竹苗區所有會員以無限歡愉的心情向_____分會，表達最誠摯的祝賀，並祝交接典禮圓滿成功。

今年度 貴會會務在 2009 年_____會長卓越領導下，以及會務人員努力的付出，使得機會有進步，對社區的影響力更是與日倍增，更能兼持青商傳承的理念，您們辛苦了！然而即將上任的 2010 年會務執行人員，能獲得會友的認同與肯定，相信在青商生涯裡表現是最傑出的，未來這一年新上任_____領導下，兼持著青商信條的任務，以團結、和諧、熱忱、活力與奉獻的心，及每位會務人員經過幾年的會務訓練，與青商洗禮及職務上的角色扮演，_____會長將展現個人領導風格與協調能力，帶領所屬理監事推動會務活動，更珍惜擔任分會會長的機會，好好發揮畢生的才能，不辜負前輩及會友的信託，必能在青商里程碑創下美好新未來的成就。

在各分會的會務工作計劃中，明確目標方向，堅持青商理想，向前邁進，宏豪也特別要鼓勵明年度所有投入青商會務的會兄會姐們。景氣不好中，多元化的社團又多，我們經營會務真的要比以前更加辛苦，落實分會的會務工作執行多做規劃及思考，近年政府機關財務縮編，活動財源開發困難重重，希望針對大方向的認定再接再厲，提出可行之前瞻規劃，積極全面提昇青商活動品質，這是我們共同努力達成目標方向。

2010 年、宏豪也敬邀明年度_____會長及全體會友共同支持葉世澤副總會長，帶領大家一起完成各項桃竹苗區會務目標，共同提昇青商競爭力。最後祝福與會嘉賓：事業順利、身體健康、萬事如意！！

~祝賀○○分會會長交接暨理監事就職典禮圓滿成功~

2009 年常務副總會長 曾錦堂

今天欣逢 貴會九十八、九十九年度新舊任會長交接暨理監事就職典禮，錦堂除了誠摯祝福大會圓滿成功外，更肯定今年度在○○○會長所領導的團隊為青商的付出，謝謝您們！對於即將接任的○○○會長及新的團隊，寄予衷心的祝福與期待，相信在您們的努力下，必能將會務推向另一個高峰。

錦堂今年度很榮幸能跨區前來中區服務，中區幅員遼闊，共計四十七個分會，涵蓋範圍包括台中市、縣，彰化縣，南投縣；讓錦堂深感責任重大，總是戰戰兢兢，如履薄冰的為本身應負的職責而努力，深怕有負職守；所幸各首席代表都能以中區團結和諧來達成共識，給予錦堂最大的支持與協助，讓 2009 年中區會務得以順利推展，並獲得不錯的成績。謹列舉幾項向中區所有會友做一報告：

1.四次中區分會長會議皆能準時開會：

全年度中區共舉行四次全區分會長會議，每次都能在表定開會時間，即達過半數出席人數而準時開會，連中區大會當天早上十點開會皆不例外，錦堂可以很驕傲說：全國只有中區做到。

2.自費成立中區秘書處：

自 1999 年廢除區會後，各區已無行政費用可用，錦堂在去年當選後，為加強對中區會友服務，即自費成立中區秘書處，聘請專人處理中區各分會公函，每週發送中區會訊電子報，提供各分會最詳盡的會務訊息，全國也只有中區有此服務。

3.鼓勵各分會會擴：

這是錦堂最重視的工作，在元月份中區分會長會議第一次會議中，即提出”各分會會員擴展獎勵辦法”，由錦堂提供三萬元做為會擴獎勵金。經統計，到九月底中區共會擴新會友達 141 位，其中以中正分會 12 位最多，其次是台中女分會及后里分會各 10 位；各分區分別是台中市區 30 位，台中縣區 42 位，彰化縣區 42 位，南投縣區 27 位。相信這人數應該也是全國最好的成績。

錦堂再一次謝謝中區會友，給錦堂為大家服務的機會。錦堂更感恩有緣在青商與各位結緣，您們都是錦堂一輩子的好朋友！2009 在中區這一年，將是錦堂生命中最燦爛的一頁，最值得懷念的一年。

最後敬祝 與會嘉賓身體健康、家庭幸福美滿！

改變就是力量

Change is POWER



欣逢 貴會____週年慶典，義澤在此謹以最誠摯之心祝賀並期盼貴會在今年度_____會長領導經營及全體會員協助之下，凝聚向心力、團結新力量，讓今年度所有工作計劃都能順利完成。

週年慶典對各分會而言代表著延續發展之重要傳承，從_____創會長於____年創會成為台灣青商第_____個分會開始，就是每位前輩及會員辛苦的打造出卓越輝煌的成就，讓分會繼而永續經營，再創另一個高峰。義澤非常高興能與各位一起分享慶典的喜悅，更因為各位的優異表現而感到與有榮焉。

「Change is Power，改變就是力量」，在現今社團經營日亦困難，面臨的困境是多元化、多方面的，只要大家與義澤抱著同樣的想法及目標，相信以眾人的力量及智慧，將會渡過目前的逆境。義澤於今年的工作目標將重整青商、強化青商、行銷青商，再造新生命、創造新形象，並藉由訓練機制及四大機會，訓練各會員的領導能力，加強服務人群之力量，進而培育成社會的優秀人才。在這過程中自己需時時警惕，並要有接受批評指教的雅量，視任何的困難為一種挑戰，擴大自己的胸懷、充實自我、加強國際觀，期能獲得最大成長及涵養。

青商之事、你我有責，為營造青商更大的願景，義澤再次希望大家跟我一起【關心青商事】，以行動【創造最優勢】，讓青商形象更加擴大、更加穩固！

2010年總會長 義澤



“輝”

舞青商活力，
成就 2010 北區新動力！！

2010 年總會首席常務副會長

田輝生

恭賀_____分會歡度第_____週年慶典，輝生除了分享大家的喜悅，更歡喜各位優秀的青商伙伴，滿載著豐富的經驗與宏觀的抱負，迎向嶄新的2010年。

貴會對於青商薪火的傳承歷經多年的淬煉，讓貴會更顯成熟穩健，創造優質的領導魅力，培育無數的青年領袖，孕育出多位社會菁英，其會務經營之成效更讓後代青商會員們效仿之典範。青商環境是一個學習的地方，更是個感恩造福的地方，在大環境的不理想下，許多人都經歷了前所未有的衝擊與挑戰，唯一能確保生存的就是創新思維與隨機應變，「Change is Power，改變就是力量」動機決定你做什麼事，能力決定你做多少事，態度決定你能做得多好。相信貴會承襲前人經驗，必能創造改變新的力量。

『“輝” 舞青商活力，成就 2010 北區新動力！』輝生在此特別感謝貴會給予的支持，由於會友們的大力配合，讓北區各項會務能順利進行及圓滿達成。祈許今年度各分會能相互交流、共生共榮、共同成長，一起發揮創造力，一起為台灣青商未來而努力。

謹此祝福

週 年 慶 圓 滿 成 功 ！



國際青年商會中華民國總會
Junior Chamber International Taiwan
™ Worldwide Federation of Young Leaders and Entrepreneurs



2010年副總會長 林振山

生日快樂

欣逢____-青商會辦理____週年慶典活動，振山以最感恩的心向____會長以及____青商全體會友表達敬意，因為有你們對於青商會付出與努力，才能將青商最美、最寶貴的一刻再次呈現給全國各分會一起分享。

週年慶典對社團而言是一個值得喝采的日子，它代表著社團生命永續發展的重要里程碑。它亦是歷屆前會長們的經營成果，而代代傳承的成果是多麼的得來不易。若說生日是生命的開啓，而週年慶典正是帶來生命延續的喜悅，慶典的喜悅更因為各位傑出的表現而深感榮耀。

現今經濟實在不景氣，會務經營也較困難，但是大家仍然非常努力，憑著的是那股青商精神、那股青商認知，即使略為苦澀，但也要有能翻攪出甜味的毅力，想將青商經營得更美，將青商點綴得更現代、更有朝氣、也讓生命價值更甦活起來。這股用心是非常值得肯定的。

我們目前所依存的社會，急遽變遷當中，如何凝聚青商人的力量，調整我們的步伐和格局，整合社會資源，將是每位青商會友們，在懷抱青商宗旨，在以『服務人群，訓練自己』的學習過程中，更應時時警惕自己，視任何困難為一種挑戰，努力成為關懷社會的中堅、以放眼天下的胸懷，立足世界，更要有接受批評指教的雅量，充實自我，並期能獲得最大的成長及涵養，進而為台灣青商的未來勾勒出輪廓和發展軌跡。

在這個____青商週年慶的日子，共同期許青商會因為有我們的付出而更好，臺灣因為有青商的努力而更好最後僅代表中區所有的青商人，祝賀貴會慶典順利成功生日快樂與會的各位貴賓及會友，大家事業順心，萬事如意！



青商五八、蓄勢待發，台灣九九、撼動您我！

2010 年常務副會長

王承明

欣逢_____分會週年慶典，承明特藉此獻上誠摯的祝福與祝賀貴會會務昌隆、會員廣進、年復一年、永順安泰！

_____會長自上任以來對於會務的努力經營以及各項活動的精采表現表達深切得肯定，在在都表現出卓越的領導能力與所有理監事及會員同心協力，團結不懈的活力精神，再創貴分會的榮耀。

週年慶是可喜可賀的日子，也是我們慶祝過去豐腴的成果，它代表著社團生命永續發展的重要里程碑，在這一刻我們更應該感謝前會長及前輩們過去的努力，他們的努力與付出，更應該獻上我們的肯定與尊重，並且藉著他們智慧與累積的青商經驗，更能為永續的_____分會作為會務推動的導航與目標。身為青商會員，我們必須深刻了解，現狀以任何形式加注在我等身上之光環，都是歷屆前輩筆路藍縷，一步一腳印辛苦耕耘所留下之資產，我們除了保存之外更當發揚光大，以認真負責的心態，承擔起傳承貴會精髓的神聖使命。

在這個週年慶典的歡欣氣氛中，期許今年將可以執行各項會務計劃都能順利圓滿，相信_____分會在優秀的傳承中，加上會員們的同心協力，今年的會務必會交出一張亮麗的成績單！

最後祝福 所有與會貴賓：身體健康，萬事如意！



國際青年商會中華民國總會 2010 東區副總會長 羅振銘

欣逢2010東區大會，振銘除誠摯祝福今天大會圓滿成功外，更肯定青商的傳承與經驗，感謝-----青商的歷屆的前會長及前輩的付出才有今天的成果，希望在會長所領導的團隊，會務的付出與責任跟義務的傳承，延續更傑出的青商。振銘在此也衷心的祝福與期待，相信在您們的努力下，必能將會務推向另一個高峰。

青商會是一個訓練的機構，訓練掌舵者及最佳領導風範的傑出者，

青商人，要不斷地學習在變與不變中從容應對、快速適應，面對分會會員擴展及會務運作的等等壓力下，唯有秉持一貫不變的熱忱，才能不斷創造奇蹟。也唯有堅持著一顆不變的心，掌握每一次改變的契機，點燃每一個希望的火苗，才能讓分會順利傳承下去。

振銘今年來東區服務，也稟持著青商的責任跟義務，也感謝東區前輩會長及會友的愛護與支持才能夠推動東區的會務及活動能圓滿達成，期許著所有青商會友再創造青商的另一個高峰。『青商58 蓄勢待發 青商99 撼動你我』。

祝賀大會慶典圓滿成功



2009 年常務副總會長
方宏豪

一年一度有一天是屬於我們_____國際青年商會會員們共同的日子，那就是週年慶！宏豪在此要代表桃竹苗區全體青商會員，在這個特別的日子，向貴會致上誠摯的祝福，並向_____會長所領導的_____國際青年商會全體會員，祝福會務昌隆，萬事如意，向貴會說聲：『生日快樂』。

在_____會長任內的會務活動經營中，每一年的週年慶都由不同的會長來主持，這天也是大團圓的日子，鮮少聚在一起的會友、前輩們都趕回來了，讓會裡頭一下子熱鬧生色不少。貴會能有今日的榮景，我認為最要感謝的就是創會長和前會長及OB前輩們過去的付出和努力，為我們立下良好基礎、宏豪也盼望前輩們秉持過去那份熱愛青商會精神，無私的繼續協助、只到後進，讓_____青商分會成為地方上重視與仰望的社團，讓青年服務社會的熱忱永不止息。

記得有人曾經說過：『生命最動人之處，不在自身所閃爍的光芒，而是在薪火相傳的那一刻，所散發延續的光與熱。』在這段美麗的成長足跡過程，經過大家共同的努力，才能將美麗的梦想，串成一幅精彩完美圖畫。

這段期間許多的分會在歡慶週年，非常的開心熱鬧分會能順利經營，會友們也都傾力相挺，何嘗不是件好事，但我更衷心的希望青商能跳脫聯誼社團的模式，畢竟我們正年輕有活力，寶貴的時間要用來學習，讓自己進步成長，與社區活動深度結合，相信透過各優秀又有心的青商人，我們可以把青商經營的更有活力，做更多對社會有意義的好事情，我們可以把自己的實力最更好的發揮。

貴會以_____年的歲月走來，對社團而言實屬不易，今年度沈伯璋總會長提出的「創新青商、從心開始」的精神標語，青商會務經營之『核心價值概念』應秉持一貫不變的熱忱，才能源源不斷才能創造奇蹟！宏豪也肯定，貴會今年_____會長，相當的優秀，把會務經營的有聲有色，相信_____分會在優秀的傳承中，加上會友們的同心協力，会把今年的會務活動及訓練課程必會交出一張亮麗的成績單！

祝福_____分會的會員與嘉賓們身體健康、家庭美滿、事業成功



2010 年從南台灣為全國各區域大會揭開序幕！

感謝今天的大會主席總會常務副會長_____及隸屬____區的理監事、執行長領導____區會務團隊積極推動各項會務活動，由____分會_____會長帶領會員們，在熱情的____台灣認真負責、用心付出，為會員們精心安排今天的會議事宜本席特別感謝，謹代表全國會員向該區分會首席、會員致以祝賀，預祝本次大會順利成功！

在事業繁忙之際青商會員齊聚一堂應該把握機會互相交流會務心得，分享分會的年度活動成果並聯絡彼此情感，凝聚共識齊心團結為壯大青商家庭力量的表現。同時藉著區域大會結合社區等各項系列活動，讓地方社群看見青商會的熱情與活力，使青商的正面形象深植人心，進而達到會員擴展的功效。

本席提出「**Change is Power**，改變就是力量」匯聚眾人一致的心，回歸青商本質的動力。2010 年的青商除了承襲傳統還要加上創新元素，以嶄新的青年氣息表現青商應有的活力及行動力，從各個面向來說：例如總會主辦的「中華民國十大傑出青年選拔活動」已邁入第 48 屆，在全球經濟面臨衝擊的時期，藉此活動再次喚醒青年本質、樹立典範，鼓勵青年關心社會，為社會奉獻、為國家盡力是我們持續努力的。傳承青商『訓練自己、服務人群』精神將籌辦首屆全國大專院校-校園傑出青年選拔，向下紮根，讓青年學子認識青商加入青商，進而成為國家、棟樑社會菁英，這是今年創新的活動。從經濟發展及兩岸交流上，在國家政策推動兩岸經濟合作架構的同時，青商總會與中華全國青年聯合會交流至今已 20 年，是兩岸交流最早的青年社團，我們希望持續從更廣泛的角度為兩岸四地交流作出更深更廣的貢獻。從國際交流，6 月份參加了在新加坡舉辦的「亞太大會」，各區常務副會長和理監事的努力下組織了代表團走出台灣展現實力，打開國際視野學習新知，全體團員把握每一場表現的機會讓與會的各國嘉賓再一次看到台灣的實力！今年我們更積極爭取世界大會的承辦權，希望 2012 年在台灣舉辦此國際盛會。

『態度決定高度』！義澤就任以來，時時自我警惕，戮力能將台灣青商朝向「重整青商、強化青商、行銷青商，再造新生命、創造新形象」的目標邁進；在訓練工作我們做了改進，希望藉由訓練機制及四大機會，培訓會員的領導能力，豐富會員的學習成效，加強服務人群之力量。

改革與創新是需要時間、需要溝通、更需要您的支持！青商人有著共同的目標與理想，豎立方向與堅持，無數的前輩們秉持相同的理念從播種、耕耘到現在，累積了豐碩的資源讓後輩們利用，當面對各項問題時都能迎刃而解，總會與分會是共生共榮的，縱使有不同的意見也都能透過協調溝通化解對立，產生相互支持的力量才能經營出屬於青商人的天地，獲得各界的認同，奠定深厚的根基，迎向世界。

本席深信區域大會的召開，讓總會理監事與各位首席的探討與意見交流，必能為青商會務的推動獲致最佳策略與具體建議，為青商作出積極貢獻。面對下半年的會務工作，義澤與諸位並肩共同為打亮青商招牌而努力，盼請各位在國內外或是各項姊妹會交流活動中傳達台灣青商的活力與成效。

最後，感謝今天與會嘉賓和所有會員的參與，再次對____分會____會長及辛勞的會員表達感謝之意。本席邀請全國會員一同參加 8/6-8/8 由宜蘭分會承辦的全國年會。

【關心青商事】，以行動【創造最優勢】，打造最優質的青商！

2010 年總會長 蔣義澤

改變就是力量

Change is POWER



欣逢_____區聯合月例會，義澤謹代表總會理監事、執行長向_____區全體會員表達祝賀之意，並祝大會圓滿成功。在此也向承辦本次大會的_____分會_____會長及全體會員，對於您們的奉獻及努力，表達感謝之意！相信區會因您們的付出，而更加團結與茁壯。

「聯合月例會」一直都是青商會藉以聯繫分會間情誼，及區域團結的最佳方式。以加強小區域的聯誼及會議，來奠立整個大區域的向心力，一直是青商會歷年來凝聚力量的最大方向；分會不僅只是「單一」團體經營，而是整個區域共存互惠延續下的一個大家庭。

台灣青商已歷經第五十八年，全體會員都寄予無限的期待，期許在每個年度裡為青商尋找一條新的道路，讓青商存在於這個社會更有意義，創造更的價值，我們期盼讓會員加入這個團體能獲得更大的成長與成就。簡單的說，一個符合青商會員的總會，就是依據會員期待而去規劃與執行的總會。過去三個月來，相信您已看到總會在這方面努力所跨出的步伐，但義澤堅信「Change is Power，改變就是力量」，集於眾人的力量及智慧，敢於跨出一步，敢於追求創新，就是值得肯定與鼓勵的作為。

相信透過你我的共同付出，未來是掌握在你我的手中。義澤將與大家永遠站在一起【關心青商事】，以行動【創造最優勢】，讓青商形象更加擴大、更加穩固，打造最優質的青商！

2010年總會長 義澤

-展現團結維繫情誼的聯合月例會-

『“輝”舞青商活力，成就 2010 北區新動力！』

2010 年首席常務副總會長
田輝生



今欣逢 _____區聯合月例會，輝生謹代表北區全體會友，表達誠摯的祝福之意，並祝福活動圓滿順利！

聯合月例會可以說是青商聯誼交流最佳的一個活動方式，它不僅讓我們可聯繫分會之間的情誼以及區域團結的展現外，更可藉此促進家庭聯誼的一個青商活動。透過聯合月例會，加強小區域的聯誼及會議，來奠立整個大區域的向心力，一直是輝生今年最大的經營方針；承襲歷年區域結合的良性發展外，我更盼從今 2010 年開始，北區各分會之會務能共同朝二個方向去探討及執行：

一、形象青商：

『青年學府、領袖搖籃』，青商會以訓練自己、服務人群為其主要宗旨，而培育青年也朝著四大機會提供各項學習管道，激發青年潛在的才能發展；然而我們又如何運用四大機會去開創更多附加價值的機會，及吸引更多年輕人主動加入青商，以及把『青商會』形象良好建立在社會大眾身上，讓其口碑是主動性的，是免費性的。

二、活力青商：

近年來，往往活動的過程中，最大的問題都是『出席人的不夠』，這是造成活動成敗的最大影響力。其實常常聽到會友會問：「青商給了我什麼？」但大家似乎都不曾問過自己：「我到底參與了多少青商活動？」當你沒盡義務時，怎享受您的權利呢！『參與』讓我們懂得『付出』，讓青商動起來！相信是你我的義務！

今擔任 2010 年總會首席常務副會長一職，輔導北區各分會，含蓋範圍遠自蘇澳港至台北各縣市之大區域，輝生在此也要特別感謝現任首席給予的支持，由於您及分會全體會友的大力配合，讓北區各項活動能順利進行及圓滿達成。輝生相信此份支持的力量將延續至明年，讓北區再凝聚向心力的同時，展現新風貌、新氣象；「青商五八、蓄勢待發，台灣九九、憾動您我」，如同塗總會長的精神口號一樣，北區將承襲前人經驗，創造改變的新力量。

希望我們共同努力、共同分享，每一腳印讓我們踏踏實實，每一成果讓我們圓滿豐收！

感謝您・青商有您真好！



2010年中區副總會長 林振山

今欣逢_____區聯合月例會，振山感謝輔導該區的_____執行長和承辦本次大會的____分會____會長及其會友們，對於你們的熱心籌辦及樂在其中的精神表達肯定之意，相信貴分區能因今天活動的緊湊與精彩，讓參與的會友們青商生涯裡留下最美好的回憶，更期盼貴分區能因此而更加茁壯與團結。

『聯合月例會』一直是分會間聯繫彼此情誼、會務共享，及區域團結的最佳方式之一。因為透過各小區域凝聚的力量及防護罩，才能奠定整個大區域的向心力，進而才有一個共存互惠延續的青商大家庭。

青商會是一個社會的縮影，是一個訓練和學習的地方，如果您懂得運用會務上的每次要求和訓練，用心學習將每件事情做到最好，開會準時出席，承辦活動認真負責，用心付出，與會友相處圓融謙卑…等等。將這好習性和特質，本著青商的訓練和要求，深植在您生命當中，養成優質的為人處事習慣和觀念，您將不只在青商會得到肯定，在社會上當您更懂得為社會付出；在家庭上當您更懂得為家人付出，您的家庭更加和樂美滿；在事業上當您更懂得為客戶付出，您的事業將更加騰達，生命更加寬闊，人生將更美麗。

相信很多會友都會帶著家庭的成員來共同參加『聯合月例會』，青商會友們平常除了忙於事業還撥空學習青商會務的經營，與家人相聚的時間相對減少，趁著這樣的活動，帶著親愛的家人一起來參加讓他們更了解咱的青商社團，咱的青商朋友，大家一起聯誼交流，所以若有適當的機會量帶著我們的家人來參與青商活動，相信這是正面的。

最後再次向出席本次聯合月例會的首席代表和會友說聲感謝您！青商有您真好！祝福 與會嘉賓身體健康，萬事如意！



2010 年常務副總會長 王承明

“團結就是力量

行動就是競爭力”

_____區聯合月例會能夠在今日順利成功的呈現給大家，特別感謝承辦此次大會的_____分會_____會長及總幹事和會員投入此活動的籌備工作！相信與會的嘉賓都能感受承辦分會的用心及努力！希望借由聯合月例會的舉辦，更進一步地凝聚本區團結的力量，讓南區更加卓越成長。

『聯合月例會』的召開就是透過分會的會務交流與聯誼凝聚會員彼此的情感。各分會屬性不同、會務推動各有千秋，藉由『聯合月例會』的機會讓各分會同聚一堂，建立友好情誼，透過雙向交流鞏固該區域的團結力及向心力！有了地方的力量和各區域的團結茁壯，才能晉升使青商大家庭永續發展、互惠共存。

大環境不斷變遷，時代不斷改變。身為青商人當然更要懂得不斷自我成長、自我改變，不論是與社區、社會結合承辦大型活動，或是

會員訓練課程及參與國際事務與世界接軌，讓青商受到社會大眾的肯定與支持，更能確實落實青商：『訓練自己，服務人群』的宗旨。如同總會長塗義澤所說：『改變就是力量！』接下來近半年的時間，承明將繼續秉持一貫積極、熱忱、堅持的服務態度，繼續為我們所有會友努力，在此也特別感謝_____區_____執行長支持與協助，讓承明在南區會務的推動上能夠順暢。

『要怎麼收穫，先怎麼栽』與大家共勉之！

有夢最美，希望相隨